HÖGSKOLAN I GÄVLE
Att: Ingrid Englund
801 76 GÄVLE

Beslut om stöd

Stödmottagare:	HÖGSKOLAN I GÄVLE
Org. nr:	202100-2890
Projektnamn:	Flexibel omställning för hållbar innovation II (FlexO-II)
Ärendeid:	20378765
Diarienummer:	RS2026/517

Beslut om stöd

Region Gävleborg beviljar HÖGSKOLAN I GÄVLE stöd för att genomföra projektet Flexibel omställning för hållbar innovation II (FlexO-II) enligt ansökan inkommen 2026-02-12. Stödet uppgår till 40,00 % av faktiska kostnader och 40,00 % av total finansiering, dock med högst 6 121 575 kronor.

Beslutet har fattats med stöd av förordningen (2003:596) om bidrag för projektverksamhet inom den regionala utvecklingspolitiken samt med stöd av förordningen (2022:1468) om statligt stöd för att regionalt främja företag.

Region Gävleborg beviljar projektet stöd under förutsättning att övriga finansiärer beviljar enligt finansieringsbudget.

För stödet gäller allmänna villkor enligt Bilaga 1.

Beslutet kan inte överklagas.

Motivering till beslut

Flexibla arbetsformer innebär att man kan påverka när, var eller hur arbetet utförs. Projektet är ett samverkansprojekt tillsammans med Movexum AB, RISE Research Institutes of Sweden AB samt Sandvikens kommun som syftar till att SMF i Gävleborg ska stärka sin förmåga att omsätta kunskap om flexibla arbetsformer i handling, och därigenom öka sin innovationsförmåga och attraktionskraft. Detta kan ske genom kunskapshöjande insatser och behovsanpassat utvecklingsstöd i implementering av flexibla arbetsformer utifrån företagens specifika behov och förutsättningar. FlexO-II erbjuder företagen forskningsbaserad kunskap om betydelsen och effekten av flexibla arbetsformer i verksamheten, samt vad som krävs för att lyckas med förändringsarbete och för att skapa förutsättningar för organisatoriska innovationer på ett hållbart sätt. Därtill får företagen stöd i att strukturerat planera, införa och utvärdera arbetsorganisatoriska förändringar i sin egen verksamhet. Projektet bidrar även till att en

modell för samverkan i innovationsstödssystemet avseende arbete med flexibla arbetsformer i SMF utvecklas och dokumenteras.

Strukturförändring
Projektet bedöms bidra till strukturförändring och har påverkan på samhällsutmaningar samt fokus på förändring av samhällsstrukturer. Projektet bidrar till följande målområden, effektmål och prioriteringar i Regionala utvecklingsstrategi Gävleborg 2020-2030 (RUS).

- Hög kunskap och innovationsförmåga
    - Gävleborg har hög innovationskraft som möter samhällsutmaningar
        - Insatser för ökad innovation inom Gävleborgs styrkeområden

- Konkurrenskraftigt näringsliv och hållbar arbetsmarknad
    - Gävleborg har ett brett, diversifierat och inkluderande näringsliv
        - Insatser som bidrar till ett bredare och mer diversifierat näringsliv

Projektet bedöms bidra till utveckling av styrkeområdet Hållbart och inkluderande arbetsliv i Regional innovationsstrategi för smart specialisering Gävleborg (RIS).

Hållbarhet
De tre hållbarhetsdimensionerna (miljömässig, social och ekonomisk hållbarhet) är beaktade i projektet. Projektet förväntas bidra till en hållbar omställning i viss utsträckning.

Funktionell geografi
Projektet bedöms ta hänsyn till geografiska förutsättningar och leda till positiva konsekvenser för funktionell geografi.

Processmål
Högskolan i Gävle bedöms ha stort mandat och en god förmåga att genomföra projektet samt ta vara på dess resultat med ett tydligt ägarskap, ledarskap, samhandling och/eller utforskande arbetssätt.

Projektperiod

2026-09-01 - 2029-09-30

Projektbeskrivning

I uppdateringen av den regionala utvecklingsstrategin för Gävleborg [6] betonas behovet av regional robusthet och resiliens för att möta samhällsutmaningar. En av dessa är den stagnerande befolkningsutvecklingen som i sin tur bidrar till svårigheter att tillgodose kompetensförsörjningsbehovet på arbetsmarknaden. Gävleborg har därtill under senare tid haft svagare tillväxt än riket i genomsnitt. För att vända utvecklingen behövs insatser för ökad innovation inom styrkeområdet Hållbart och inkluderande arbetsliv som kan bidra till att öka företagens attraktionskraft, inkludering och mångfald [7].

Forskning har visat att flexibla arbetsformer både är önskvärt bland företag och medarbetare, och kan bidra till ökat välbefinnande, produktivitet och innovationsförmåga [8-13]. Det kan även underlätta deltagande på arbetsmarknaden trots stora geografiska

avstånd. Flexibla arbetsformer kan ta sig olika uttryck; det kan handla om att man kan anpassa sin arbetstid, eller arbeta på olika platser, eller utföra arbetsuppgifterna på det sätt man önskar. Ett gemensamt drag i flexibla arbetsformer är att medarbetarna har större inflytande över arbetet. Studier som har undersökt betydelsen av inflytande i arbetet har visat positiva samband mellan inflytande och välbefinnande respektive intention att stanna kvar i arbetet [14-15]. För att små och medelstora företag (SMF) ska kunna nyttja potentialen i flexibla arbetsformer, finns behov av stöd i att utveckla och implementera flexibla arbetsformer på ett sätt som bidrar till kompetensförsörjning, innovationshöjning och konkurrenskraft.

Det pågående projektet Flexibel omställning för hållbar innovation i Gävleborg (FlexO, dnr 20358337) har genom workshops med SMF och seminarier med olika teman relaterade till flexibelt arbete bidragit till att majoriteten av de deltagande företagen fått ökad kunskap om vad flexibla arbetsformer är och hur de kan bidra till olika aspekter av hållbarhet och företagets attraktionskraft (se bilaga 1). Under projekttiden har flera av företagen utvecklat eller tydliggjort policys och rutiner för flexibelt arbete. Samtidigt har de identifierat ett behov av stöd i arbetet med att stärka de organisatoriska förutsättningarna för att flexibla arbetsformer ska fungera väl, till exempel organisationskultur, medarbetarskap och tillitsbaserade arbetssätt. Företagen upplever dessutom utmaningar i att tillämpa flexibla arbetsformer på ett långsiktigt hållbart sätt för såväl den enskilde arbetstagaren som för arbetsgruppen och organisationen [16-17]. För att få till stånd långsiktigt bestående innovativa lösningar behöver varje verksamhet arbeta med förändringar utifrån sina förutsättningar på ett strukturerat sätt. Projektet har därför målsättningen att utöver kunskapshöjning om flexibelt arbete bidra med förändrade innovationshöjande arbetssätt i företagen. Detta kan åstadkommas genom en kombination av kunskapshöjande insatser (seminarier, interaktiva workshops och nätverksträffar med SMF) och behovsanpassat utvecklingsstöd i implementering av flexibla arbetsformer utifrån företagens specifika behov och förutsättningar.

Bland de kunskapshöjande insatserna i FlexO-II ingår t.ex. hur man bygger lärande organisationer som gynnar en innovativ kultur och verktyg för psykologisk trygghet. En grund för att lyckas med flexibla arbetsformer är att utveckla organisationskulturen, medarbetarskapet och att bygga tillit. Psykologisk trygghet ger stora fördelar genom att gruppers prestation, engagemang, lärande och innovationsförmåga ökar, och är en förutsättning för en kultur med öppen kommunikation, effektivt samarbete, inkludering och tillit [18].

För referenser, se bilaga 3.

Vad projektets aktiviteter ska leda till för målgruppen på kort sikt

FlexO-II bygger på projektet Flexibel omställning för hållbar innovation i Gävleborg (FlexO) och har som mål att SMF i Gävleborg har stärkt sin förmåga att omsätta kunskap om flexibla arbetsformer i handling, och därigenom ökat sin innovationsförmåga och attraktionskraft.

Projektets aktiviteter ska bidra till följande delmål under projektperioden:
1) Företagen har fått ökad kunskap om vad som krävs för att lyckas med förändringsarbete och för att skapa förutsättningar för organisatoriska innovationer på ett systematiskt och hållbart sätt i ett företag.

2) Företagen har påbörjat ett arbetsorganisatoriskt förändringsarbete i syfte att optimera användning av flexibilitet i när, var eller hur arbetet utförs för att gynna individ, arbetsgrupp och organisation.
3) Förändringsarbetet har utvärderats avseende hållbarhet för individ, arbetsgrupp och organisation.
4) Bedömning av projektresultatens innovationspotential har genomförts.
5) En modell för samverkan i innovationsstödssystemet vad gäller arbete med flexibla arbetsformer i SMF har utvecklats och dokumenterats.

I FlexO-II kommer vi att ha ett nära samarbete med de deltagande SMF i Gävleborg. Deras geografiska lokalisering kommer att styra var en stor del av aktiviteterna genomförs. Seminarier och workshops i arbetspaket 2 och 3 utgör grunden för insatserna i arbetspaket 4 som förväntas leda till att företagen påbörjar ett arbetsorganisatoriskt förändringsarbete i syfte att optimera flexibilitet i när, var eller hur arbetet utförs. Arbetet följs upp och utvärderas, och resultaten sprids regionalt, nationellt och internationellt i arbetspaket 5. Parallellt med detta kommer en modell för samverkan i innovationsstödssystemet vad gäller flexibelt arbete för främjande av hållbart och inkluderande arbetsliv att gemensamt utvecklas och dokumenteras. Modellen kan sedan användas för att stödja SMF i att hitta former för flexibelt arbete som fungerar utifrån deras förutsättningar.

För att ytterligare öka lärandet av projektet kommer Movexum att följa det för att bedöma resultatens relevans för innovation, entreprenörskap och praktisk tillämpning i regionen. Resultaten kan också nyttjas i andra pågående eller kommande projekt, t.ex. regionala utvecklingsprojekt som drivs av Propell och Sandbacka Science Park. Utöver detta kommer resultaten att ligga till grund för vetenskapliga avhandlingar från Högskolan i Gävle. Därmed kommer de att få uppmärksamhet och spridning inom det vetenskapliga området, och bidra till större kunskap om tillämpning av flexibla arbetsformer i SMF.

Effekter projektet ska uppnå på lång sikt
På längre sikt bidrar FlexO-II till att företagen tillämpar flexibla arbetsformer på ett sätt som gynnar individ, arbetsgrupp och organisation, vilket stärker deras innovationsförmåga och gör dem mer attraktiva som arbetsgivare. Det gör företagen mer anpassningsbara och motståndskraftiga i tider av osäkerhet, t.ex. vid konjunkturförändringar. Därmed bidrar projektet framförallt till effektmålet Gävleborg har hög innovationskraft som möter samhällsutmaningar i målområde 3.4 (Hög kunskap och innovationsförmåga) i den regionala utvecklingsstrategin för Gävleborg [6]. Effekterna kan även spilla över på Gävleborg har en jämställd och jämlik arbetsmarknad och Gävleborg har ett brett, diversifierat och inkluderande näringsliv i målområde 3.3 (Konkurrenskraftigt näringsliv och hållbar arbetsmarknad) samt målområde 3.5 (Jämlikt och jämställt samhälle) genom att flexibla arbetsformer öppnar för en breddad rekryteringsbas för företagen. Utöver detta bidrar projektet till att ytterligare stärka samverkan mellan näringsliv, akademi, innovationsfrämjare och offentlig sektor inom styrkeområdet Hållbart och inkluderande arbetsliv för smart specialisering.

FlexO-II har sin utgångspunkt i social hållbarhet, och har en tydlig koppling till Agenda 2030. Mål 8 (Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt) syftar till att främja hållbar ekonomisk tillväxt, produktiv sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla. Projektet bidrar till detta genom att stödja små och medelstora företag i att påbörja och förankra ett arbetsorganisatoriskt förändringsarbete som ökar flexibiliteten i när, var

och/eller hur arbetet utförs. Genom att erbjuda flexibla arbetsformer kan företagen bättre möta individers olika livssituationer, vilket bidrar till ökad mångfald och inkludering. Detta ligger i linje med delmål 8.5 om full och produktiv sysselsättning samt anständiga arbetsvillkor, och delmål 8.8 om att skydda arbetstagares rättigheter och främja en säker och trygg arbetsmiljö. Projektets fokus på att utvärdera förändringsarbetet ur ett hållbarhetsperspektiv för individ, arbetsgrupp och organisation säkerställer att flexibiliteten inte sker på bekostnad av arbetsmiljö, hälsa eller långsiktig produktivitet. Detta stärker förutsättningarna för ett hållbart arbetsliv där medarbetare kan prestera över tid, vilket i sin tur bidrar till ökad konkurrenskraft och ekonomisk tillväxt för deltagande företag (delmål 8.1).

Projektet bidrar även till mål 9 (Hållbar industri, innovationer och infrastruktur) genom att utveckla och dokumentera en modell för gränsöverskridande samverkan mellan akademi, innovationsfrämjare och näringsliv. Detta svarar mot delmål 9.1 och 9.5 om att stärka forskning och innovation samt förbättra samarbetet mellan olika aktörer i innovationssystemet. Genom att kombinera praktiska behov i företagen med akademisk kunskap och innovationsstöd implementeras nya arbetssätt, som utvärderas med avseende på hållbarhet och resurseffektivitet, vilket bidrar till delmål 9.4. Dokumentation och spridning av resultat från projektet skapar även förutsättningar för skalbarhet och lärande utanför projektets direkta deltagare. Detta stärker den regionala och nationella innovationsinfrastrukturen och bidrar till ett mer motståndskraftigt och framtidsorienterat näringsliv.

Utöver detta bidrar FlexO-II till mål 5 (Jämställdhet) och mål 10 (Minskad ojämlikhet), dels genom sina stödinsatser inom ledarskap och psykologisk trygghet, dels genom att flexibla arbetsformer för många kvinnor är en förutsättning för ett fullt deltagande i arbetslivet, och dels genom att flexibla arbetsformer kan minska trösklar in på arbetsmarknaden och till att fler kan delta och utvecklas på lika villkor. Tillsammans med bidragen till mål 8 och 9 skapar detta en helhet där hållbar tillväxt, innovation och social hållbarhet samverkar, i linje med Agenda 2030:s ambition om att ingen ska lämnas utanför.

För referenser, se bilaga 3.

Indikatorer

Namn	Värde	Måttenhet	Kommentar
Antal deltagande företag	50	Antal företag	Företag som får stöd (fördelade per mikroföretag, små företag, medelstora företag, stora företag)

Tid- och aktivitetsplan

Övergripande projektsamordning

En förutsättning för att nå projektmålen är att projektet fortlöper som planerat. Projektledaren ansvarar för att projektplanen följs och att aktiviteterna bidrar till projektets mål. I koordinatorrollen ingår att samordna aktiviteter och möten mellan samtliga aktörer, projektadministration och sammanställning av underlag för rapportering till Tillväxtverket och Region Gävleborg. Projektet kommer att följas dels av Movexum för bedömning av resultatens innovationspotential (delmål 4), dels av extern utvärderare för bedömning av projektets progression och nytta. I den slutliga

utvärderingen görs en bedömning av extern utvärderare hur väl projektet har nått sina mål, vilket är avgörande för att förstå effekterna av projektet. Den slutliga avrapporteringen sammanfattar projektets genomförande och resultat, och bidrar till att den kunskap som erhållits av projektet sprids till en bred publik. Bilaga 4 ger en överblick av tidsplanen för projektets olika arbetspaket och aktiviteter.
Startdatum: 2026-09-01
Slutdatum: 2029-09-30
Kostnad: 346 0787 kr

Aktiviteter

Projektledning

Högskolan i Gävle ansvarar för löpande samordning och avrapportering av de olika delarna av projektet, för att säkerställa att projektplanen följs och projektets mål nås. Den kommer att ske parallellt med koordinering av projektet, och i nära samverkan med projektpartners.
Kostnad 773 649 kr

Koordinering

Högskolan i Gävle ansvarar för samordning av aktiviteter och möten mellan samtliga aktörer, dvs projektägare, projektpartners, Region Gävleborg och deltagande SMF. I koordinering av projektet ingår också att bereda underlag för återkoppling till företagen och rapportering till Tillväxtverket och Region Gävleborg.

Hållbarhet genomsyrar samtliga arbetspaket och aktiviteter, och beaktas i all planering och genomförande av aktiviteterna.
Kostnad 2 087 718 kr

Lärande utvärdering

Projektet följs av Movexum som löpande tar del av forskningsresultat, i syfte att reflektera kring och bedöma deras potentiella relevans för innovation, entreprenörskap och praktisk tillämpning i regionen. Movexum kommer, i dialog med projektledningen vid Högskolan i Gävle, att identifiera forskningsresultat som bedöms ha möjlighet till vidare prövning i ett innovationssammanhang. I de fall där det är relevant kan Movexum bidra med att utforska former för enklare test- eller reflektionsprocesser, exempelvis genom så kallade innovationssprintar. Dessa sprintar ska ses som avgränsade och lärande aktiviteter, med fokus på att undersöka tillämpbarhet snarare än kommersialisering.

Därtill kommer en extern utvärderare att upphandlas för att bedöma projektets progression och nytta, enligt Tillväxtverkets mall för lärande utvärdering i formativt syfte.
Kostnad 374 340 kr

Slutlig utvärdering

Den externa utvärderaren gör en summativ utvärdering av hur projektet har fortlöpt sedan det startade, och bedömer projektets hållbarhetsintegrering och måluppfyllelse. Till grund för utvärderingen finns bl.a. resultatet av den lärande utvärdering som gjorts av extern utvärderare under projektets gång.

Kostnad 100 000 kr

Slutlig avrapportering

Högskolan i Gävle gör en sammanfattning av projektets genomförande och resultat, som redovisas för Tillväxtverket och Region Gävleborg.

Kostnad 125 080 kr

Kompetensöverföring

Arbetspaketet kompletterar arbetspaket 3-5, och syftar till att dokumentera lärdomar från projektet för att utveckla en samverkansmodell för innovationssamarbete för ett hållbart och inkluderande arbetsliv (delmål 5).

Startdatum: 2027-01-01
Slutdatum: 2029-06-30
Kostnad: 1 029 549 kr

Aktiviteter

Utveckling av en modell för gränsöverskridande samverkan

Högskolan i Gävle, Propell, Sandbacka Science Park och Movexum dokumenterar löpande metoder som används och lärdomar från användningen av dem i den specifika kontexten (t.ex. i SMF i olika branscher). Dokumentationen används för att Högskolan i Gävle tillsammans med projektpartners ska utveckla en modell för gränsöverskridande samverkan i innovationsstödssystemet avseende arbete med flexibla arbetsformer i SMF för främjande av hållbart och inkluderande arbetsliv.

Modellen avses bli ett konkret bestående bidrag till regional utveckling inom ett av Region Gävleborgs områden för smart specialisering.

Kostnad 1 029 549 kr

Gemensam kunskapsutveckling

Med utgångspunkt från seminarierna i arbetspaket 2 genomförs workshops med de deltagande företagen om vad som krävs för att lyckas med förändringsarbete och för att skapa förutsättningar för organisatoriska innovationer på ett systematiskt och hållbart sätt i ett företag (delmål 1). Tidigare forskning, inte minst i FlexO, har visat att flexibelt arbete går hand i hand med att utveckla organisationskulturen, medarbetarskapet och att bygga tillit. Psykologisk trygghet ger stora fördelar genom att gruppers prestation, engagemang, lärande och innovationsförmåga ökar, och är en förutsättning för en kultur med öppen kommunikation, effektivt samarbete, inkludering och tillit. Parallellt med arbetspaket 4 kommer vi att organisera nätverksträffar med de deltagande företagen för

erfarenhetsutbyte under förändringsarbetet, då motsvarande aktiviteter i FlexO ansågs vara särskilt värdefulla av företagen. Vi kommer också att organisera en konferens i slutet av projektet, där projektägaren och samarbetspartners berättar om projektet och vad det har uppnått, och representanter för de deltagande företagen delger vad projektet har betytt för deras verksamheter.
Startdatum: 2026-09-01
Slutdatum: 2029-06-30
Kostnad: 1 285 020 kr

Aktiviteter

Workshops

Högskolan i Gävle, Propell och Sandbacka Science Park planerar och organiserar gemensamt workshops för de deltagande företagen om vad som krävs för att lyckas med ett förändringsarbete och för att skapa förutsättningar för organisatoriska innovationer på ett systematiskt och hållbart sätt i ett företag. I workshopparna bidrar partners med olika kompletterande kompetens. Sandbacka Science Park adresserar särskilt innovation, medan Propell fokuserar på ledarskap och kultur, och Högskolan i Gävle/Högskolan Dalarna kompletterar med kunskap om lärande organisationer.

Aktiviteten innefattar stöd som syftar till att stärka företag, vilket kan betraktas som försumbart, varför vi tillämpar de minimis (box 2). Värdet av stödet uppskattas utifrån tid och resurser för att genomföra workshops till 27 000 kr per företag (se bilaga 6).
Kostnad 921 539 kr

Nätverksträffar

Högskolan i Gävle, Propell och Sandbacka Science Park planerar och organiserar gemensamt regelbundna nätverksträffar som ger SMF möjlighet att utbyta erfarenheter av förändringsprocessen medan den pågår. Syftet med nätverksträffarna är att företagen ska lära av varandra, och kompletterar det lärande som sker i framtagandet och implementeringen av förändringsarbetet i respektive företag (se arbetspaket 4).

Aktiviteten innefattar stöd som syftar till att stärka företag, vilket kan betraktas som försumbart, varför vi tillämpar de minimis (box 2). Värdet av stödet uppskattas utifrån tid och resurser för att genomföra nätverksträffar till 4 500 kr per företag (se bilaga 6).
Kostnad 151 073 kr

Slutkonferens

Högskolan i Gävle, Propell och Sandbacka Science Park planerar och organiserar gemensamt en konferens i slutet av projektet, där projektägaren och samarbetspartners berättar om projektet och vad det har uppnått. Representanter för de deltagande företagen delger också vad projektet har betytt för deras verksamheter. Till konferensen inbjuds representanter från företag, offentlig sektor, myndigheter och ideella organisationer i Sverige, för att nå så bred publik som möjligt.

Aktiviteten innefattar stöd som syftar till att stärka företag, vilket kan betraktas som försumbart, varför vi tillämpar de minimis (box 2). Värdet av stödet uppskattas utifrån tid och resurser för att genomföra slutkonferensen till 18 750 kr per företag (se bilaga 6).

Kostnad 212 408 kr

Verksamhetsnära förändringsarbete

Med utgångspunkt från seminarier och workshops i arbetspaket 2 och 3 påbörjas ett förändringsarbete i företagen som syftar till att flexibla arbetsformer utvecklas, förankras och vidmakthålls på ett hållbart sätt på alla nivåer i verksamheten (delmål 2). Arbetet planeras med respektive företag och kan se olika ut beroende på verksamhetens förutsättningar. Därmed kan det ta olika lång tid att genomföra i de olika företagen. I arbetspaketet erbjuds varje företag stöd i att identifiera vad som ska förändras, hur förändringen ska se ut, och vilka faktorer som kan möjliggöra respektive hindra genomförandet av förändringen. Resultatet följs upp och utvärderas löpande (delmål 3). Varje företag får också enskild återkoppling på sina resultat, som underlag för fortsatt utveckling. Såväl i planering och implementering av förändringsarbetet som i uppföljning av det på individ-, arbetsgrupp- och organisationsnivå kommer vi att sträva efter jämlik och jämställd representation. Olika grupper kan uppleva både individuella behov och användning av flexibilitet på olika sätt. De kan också identifiera olika behov i verksamheten eller ha skilda perspektiv på förändrings- och utvecklingsarbete kopplat till flexibelt arbete.

Startdatum: 2026-09-01
Slutdatum: 2029-06-30
Kostnad: 5 775 685 kr

Aktiviteter

Behovsanpassat utvecklingsstöd

Högskolan i Gävle/Högskolan Dalarna och Propell erbjuder utvecklingsstödet som bygger på det etablerade ramverket RE-AIM. För varje deltagande företag kommer de fem dimensionerna i ramverket (Reach, Effectiveness, Adoption, Implementation, Maintenance) att bedömas utifrån deras relevans för förändringsarbetet i verksamheten, och olika tyngd kan läggas vid de olika dimensionerna i planering och uppföljning av förändringsarbetet beroende på utfallet av bedömningen. Som komplement till detta kommer vi tillsammans med företagen att arbeta enligt en modell för samproducerad programlogik (COP) som utgår från frågor om vad som vill uppnås (önskat läge), följt av frågor om hur vi når dit (innovation) och vilka kontextuella faktorer som kan påverka genomförandet av förändringen (implementation). Den participativa metodiken ökar engagemanget för förändringen och sannolikheten att den passar verksamhetens förutsättningar.

Aktiviteten innefattar stöd som syftar till att stärka företag, vilket kan betraktas som försumbart, varför vi tillämpar de minimis (box 2). Värdet av stödet uppskattas utifrån tid och resurser för att erbjuda utvecklingsstödet till 150 000 kr per företag (se bilaga 6).

Kostnad 2 868 855 kr

Uppföljning och återkoppling

Högskolan i Gävle planerar och samlar in relevant underlag från deltagande SMF under förändringsarbetet. I arbetet ingår att ta fram relevanta intervju- och/eller enkätfrågor som så långt det är möjligt utgör etablerade instrument av god validitet och reliabilitet med referensvärden, och tidsplanera datainsamlingen så att den påverkar företagens verksamhet så lite som möjligt.

Det insamlade underlaget analyseras och sammanställs löpande för återkoppling till respektive företag. Materialet analyseras också vetenskapligt, där det är möjligt på aggregerad nivå, för bred spridning nationellt och internationellt (se arbetspaket 5).

Aktiviteten innefattar stöd som syftar till att stärka företag, vilket kan betraktas som försumbart, varför vi tillämpar de minimis (box 2). Värdet av stödet uppskattas utifrån tid och resurser för att ge regelbunden återkoppling till 186 000 kr per företag (se bilaga 6).

Kostnad 2 906 830 kr

Kommunikation och resultatspridning

I arbetspaketet kommuniceras projektet till en bred publik, och resultaten sprids regionalt, nationellt och internationellt. Det består bland annat av seminarier om flexibelt arbete som främst riktar sig till företag som inte deltagit i FlexO och därför ännu inte tagit del av projektets kunskapshöjande aktiviteter. Seminarierna är även öppna för andra företag och organisationer. Syftet med seminarierna är att ge en likvärdig grund i förståelse av vad flexibla arbetsformer är, vilka möjligheter och utmaningar de innebär, vilka förutsättningar som krävs för att optimera användningen av flexibilitet på ett sätt som gynnar hela verksamheten, samt flexibla arbetsformers betydelse för mångfald, jämställdhet och inkludering. Resultatspridning och kommunikation av projektet synliggör de regionala utvecklingsinsatserna och bidrar till bättre nyttogörande av resultaten. Projektet har en styrka i tidigare erfarenheter av samverkan mellan Högskolan i Gävle, Propell, Sandbacka Science Park och Region Gävleborg i kommunikationsinsatser, och kan dra nytta av partnernas olika nätverk och resurser. Propell har exempelvis mångårig erfarenhet av strategisk kommunikationsplanering med ett normkritiskt och inkluderande perspektiv som gynnar projektet. Genom att redan i idéstadiet diskutera kommunikationsaktiviteter ur ett normkritiskt perspektiv kommer både genomförande och resultat av projektet att nå en större målgrupp utifrån kön, ålder, bakgrund osv. Därtill bidrar Movexum till att projektets resultat får ökad spridning och reflektion utanför akademin, i linje med Europeiska regionala utvecklingsfondens intentioner om samverkan och långsiktig kapacitetsuppbyggnad. Kommunikationsinsatserna kommer att ske kontinuerligt under projektets faser, och målgrupper kommer att vara deltagande företag, andra företag och organisationer regionalt och nationellt, främjarsystemet i Gävleborg och andra berörda aktörer regionalt, nationellt och internationellt. Se mer i underlag.

Startdatum: 2026-09-01

Slutdatum: 2029-09-30

Kostnad: 3 752 888 kr

Aktiviteter

Uppstartsträffar

Högskolan i Gävle, Propell och Sandbacka Science Park planerar och organiserar gemensamt uppstartsträffar, där vi informerar om projektet. Detta görs både gemensamt och separat med alla deltagande SMF för att tydliggöra vad företagen får ut av projektet, och öka sannolikheten att företagens förväntningar på projektet motsvarar vad projektet syftar till att bidra med.

Kostnad 267 508 kr

Kommunikation och resultatspridning regionalt och nationellt

Högskolan i Gävle, Propell och Sandbacka Science Park bidrar gemensamt till att projektet kommuniceras och att resultat från projektet sprids regionalt och nationellt. Detta görs genom regelbundna informationsträffar för SMF samt andra företag, offentlig sektor, myndigheter och ideella organisationer. Kommunikation kommer även att ske via web, sociala medier, personliga kontakter samt deltagande i möten och konferenser.

Kostnad 1 380 184 kr

Resultatspridning internationellt

Resultat som erhålls i projektet kommer att spridas internationellt av Högskolan i Gävle genom deltagande i konferenser och publicering av vetenskapliga artiklar. I budgeten ingår kostnad för konferenser i denna aktivitet, medan kostnad för författande av vetenskapliga artiklar ingår i aktiviteten uppföljning och utvärdering i arbetspaket 4. Kommunikation kommer även att ske via web och personliga kontakter.

Kostnad 1 637 110 kr

Seminarier

Högskolan i Gävle, Propell och Sandbacka Science Park planerar och organiserar gemensamt en seminarieserie om flexibelt arbete där i synnerhet SMF som inte redan deltagit i FlexO får ta del av aktuell forskningsbaserad kunskap om betydelsen och effekten av flexibla arbetsformer i verksamheten. Seminarierna kommer dock att vara öppna även för andra företag och organisationer.

Seminarieserien kommer att genomföras digitalt för att öka tillgängligheten och möjliggöra mindre resande.

Kostnad 468 086 kr

Budget (Kostnads- och finansieringsplan)

Kostnad

Kostnadsslag	2026	2027	2028	2029	Totalt
Personal	756 917	2 345 928	2 423 635	1 877 967	**7 404 447**
Schablonkostnader	806 840	2 501 882	2 586 009	2 004 753	**7 899 484**
Summa faktiska kostnader	**1 563 757**	**4 847 810**	**5 009 644**	**3 882 720**	**15 303 931**
Summa totala kostnader	**1 563 757**	**4 847 810**	**5 009 644**	**3 882 720**	**15 303 931**

Finansiering

Finansiär	2026	2027	2028	2029	Totalt
Offentlig kontantfinansiering					
TILLVÄXTVERKET (ERUF)	938 254	2 908 685	3 005 787	2 329 630	**9 182 356**
Total offentlig finansiering	**938 254**	**2 908 685**	**3 005 787**	**2 329 630**	**9 182 356**

Stöd

Finansiering	2026	2027	2028	2029	Totalt
Region Gävleborg (Anslag 1:1) 19.1.1 Regionala utvecklingsåtgärder Regionalt projekt	625 503	1 939 125	2 003 857	1 553 090	**6 121 575**

Stöd och finansiering

	2026	2027	2028	2029	Totalt
Total finansiering	1 563 757	4 847 810	5 009 644	3 882 720	**15 303 931**

Sammanställning (Stödprocent)

Stödandel av faktiska kostnader	40,00 %
Stödandel av stödgrundande finansiering	40,00 %
Stödandel av total finansiering	40,00 %
Andel annan offentlig finansniering	60,00 %
Andel privat finansiering	0,00 %

Rapportering och begäran om utbetalning

Stödet utbetalas i efterhand efter redovisning av faktiska utgifter. Första ansökan om utbetalning samt lägesrapport till Region Gävleborg ska omfatta maximalt sex månader. Därefter ska ansökan om utbetalning och lägesrapport lämnas minst var sjätte månad. Detta gäller om inte annat överenskommits med Region Gävleborg.

Vad ansökan om utbetalning ska innehålla framgår av den bifogade skriften *Redovisning av projekt*. Ansökan om utbetalning ska ske genom e-tjänsten Min ansökan.

Sista datum för slutrapport

Projektet ska slutredovisas senast **2029-09-30**. Slutrapport ska lämnas in i samband med ansökan om utbetalning, senast angivet datum för projektslut.

Allmänna villkor för stöd

Se Bilaga 1.

Beslut i detta ärende har fattats efter föredragning av Maria Jonsson.

Vid frågor kontakta:
Handläggare Maria Jonsson
Telefon: 026-15 51 08
E-post: maria.a.jonsson@regiongavleborg.se